

Oy Beweship Ab

Eettiset ohjeet



YLEISTÄ

Tässä ohjeessa kuvataan Beweshipissä hyväksytyt eettiset periaatteet, moraalikäsitteet ja arvot, jotka ohjaavat johdon, sen työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden toimintaa.

Vallitsevien lakien ja säädösten lisäksi Beweshipissä kunnioitetaan myös eri kulttuureissa vallitsevia normeja ja moraalikäsitteitä, jos ne eivät ole ristiriidassa voimassaolevan lain ja Beweshipin arvojen kanssa. Eettiset ohjeet tukevat päätöksentekoa, toiminnan johdonmukaisuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä laatua.

Eettiset ohjeet edesauttavat toiminnan turvallisuutta ja luotettavuutta. Ne edistävät hallinnon läpinäkyvyyttä antamalla yhtenäiset periaatteet päätöksenteolle ja toiminnalle.

Jokaisen Beweshipin yhtiöihin kuuluvan henkilön velvollisuus on ilmoittaa esimiehelleen tai talousjohtajalle, jos havaitsee Beweshipiin kuuluvan henkilön tai yhteistyökumppanin rikkovan tätä ohjetta.

SOVELTAMISALA

Ohjeet koskevat kaikkia työntekijöitä ja hallituksen edustajia. Beweship edellyttää myös yhteistyökumppanien noudattavan vastaavia eettisiä ja moraalisia periaatteita.

LAKIEN, SÄÄDÖSTEN JA OHJEIDEN NOUDATTAMINEN

Noudatamme kaikessa toiminnassamme kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä. Lisäksi noudatamme yhtiön hyväksymiä ohjeita sekä yleisesti hyväksytyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja. Kunnioitamme eri kulttuurien normeja ja laillisia menettelytapoja kaikkialla, missä toimimme. Lakien ja säädösten tulkinnassa noudatamme tuomioistuimien ennakkotapauksissa antamia ratkaisuja ja turvaudumme asiantuntijoiden apuun ennen toiminnan aloittamista.

LIIKETOIMINTA

Toteutamme liiketoiminnassamme yleisesti hyväksyttäviä, eettisiä ja rehellisiä toimintaperiaatteita sekä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Noudatamme toiminnassamme Beweshipin arvoja, korkeata moraalialaa sekä kunnioitamme asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme antamiamme sitoumuksia. Tiedotamme toiminnastamme asiakkaillemme ja sidosryhmillemme avoimesti, tasapuolisesti ja rehellisesti. Edistämme yhteistyötä eri viranomaisten kanssa.

Emme käytä epäeettisiä kauppatapeja emmekä maksa lahjuksia tai muita laittomia taloudellisia etuuksia taikka maksuja hankkiaksemme liiketoimintaa tai ylläpitääksemme liiketoimintaamme tai saadaksemme suotuisia viranomaispäätöksiä tai muitakaan palveluita. Työntekijämme eivät anna tai ota vastaan lahjoja tai palveluksia, jotka ylittävät normaalin ja

tavanomaisen vieraanvaraisuuden. Työntekijöidemme on epäselvissä tilanteissa selvitettävä etukäteen yhtiön johdon kanssa, mikä on konsernin hyväksymä toimintatapa.

TYÖNTEKIJÄN OIKEUDET

Työnantajana toteutamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijän perusoikeuksia. Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia, joihin kuuluvat mm. yhdistymisvapaus, järjestäytymisoikeus ja oikeus työ sopimusneuvotteluihin. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme kiinnostavan ja innostavan työpaikan, jossa on tasa-arvoiset mahdollisuudet ja jossa vallitsee luottamus, kunnioitus ja avoimuus toisia kohtaan. Muutostilanteissa ensisijaisena tavoitteenamme on tarjota uutta työtä yrityksen sisällä tai edistää työntekijöiden uudelleensijoittumista työmarkkinoille.

TASAPUOLISUUS JA TASA-ARVO

Noudatamme kaikkia tasa-arvosta annettuja lakeja ja määräyksiä. Ylläpidämme järjestelmää tasapuolisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun edistämiseksi ja turvaamiseksi. Emme hyväksy työjärjestelyissä emmekä työsuhteen ehdoissa syrjintää, joka perustuu rotuun, uskontoon, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen, sukupuoliseen suuntautumiseen, vammaan, ammatilliseen järjestäytymiseen, poliittiseen vakaumukseen tai vastaavaan seikkaan. Henkilöstövalintamme perustuvat ammatillisiin ominaisuuksiin ja osaamiseen. Pidämme kaikkia työntekijöitämme tasa-arvoisina ja noudatamme toiminnassamme tasa-arvoa edistäviä menettelyitä.

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Haluamme taata työntekijöillemme turvallisen ja terveyttä vaarantamattoman työympäristön. Pyrimme ennaltaehkäisemään työtapaturmia ja terveysriskejä. Toimimme määrätietoisesti minimoidaksemme työympäristöstä aiheutuvat riskit. Ylläpidämme henkilökunnan terveyttä, hyvinvointia ja työkykyä tukevia järjestelmiä, joiden tarkoituksena on havaita ja ehkäistä mahdollisia uhka- tai ongelmatilanteita. Havaittuihin uhka- ja vaaratilanteisiin puutemme nopeasti ja tehokkaasti.

Työntekijämme sitoutuvat toiminnassaan noudattamaan annettuja ohjeita sekä ilmoittamaan havaitsemistaan uhka- ja vaaratilanteista. Työntekijät myötävaikuttavat omalta osaltaan toimivan ja avoimen työskentelyilmapiirin syntymiseen. He edistävät työhyvinvointia, sekä henkilöstön keskinäistä arvostusta.

INTRESSIRISTIRIIDAT

Työntekijöidemme odotetaan aina toimivan yrityksen parhaaksi pidättäytymällä liikesuhteista, jotka saattavat aiheuttaa eturistiriitoja. Työntekijöidemme on vältettävä henkilökohtaisia tai taloudellisia toimia, jotka saattavat olla ristiriidassa heidän yritystä kohtaan olevien velvollisuuksiensa kanssa.

Työntekijöidemme on ilmoitettava yhtiön johdon edustajille, mikäli he havaitsevat liiketoiminnassa sellaista tavanomaisesta poikkeavaa, mikä voisi saada aikaan eturistiriitatilanteen.

YMPÄRISTÖ

Tuemme ympäristöystävällisiä ja kestävän kehityksen keinoin toteutettuja ratkaisuja. Kehitämme ja käytämme ympäristöä säästäviä tuotteita ja toimintatapoja. Edellytämme myös alihankkijoiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista ympäristöystävällisiin toimintatapoihin ja kestävän kehityksen ratkaisuihin liiketoiminnassaan.